

HIYOSHI 新たな経済活動ルール

新しい働き方

- ▽「時差出勤」「リモートワーク」「分散化」業務の継続
検証を行い、緩和をしながら有効活用
- ▽会議のオンライン化を推奨
三密回避、マスク着用、換気
30人以下の少人数・短時間を心がけ
- ▽事務席のソーシャルディスタンス
1席空けた空間づくり
アクリル仕切り等の必要に応じた検討活用

